Et si on se disait tout avant de se quitter ?

Comment réussir un transfert de connaissances ?

Le départ d'un collaborateur c'est…..

- Des années d'expériences à capitaliser
- Des non dits
- Des idées, des suggestions, de la créativité

Une véritable mine d'informations que l'entreprise pourrait optimiser!

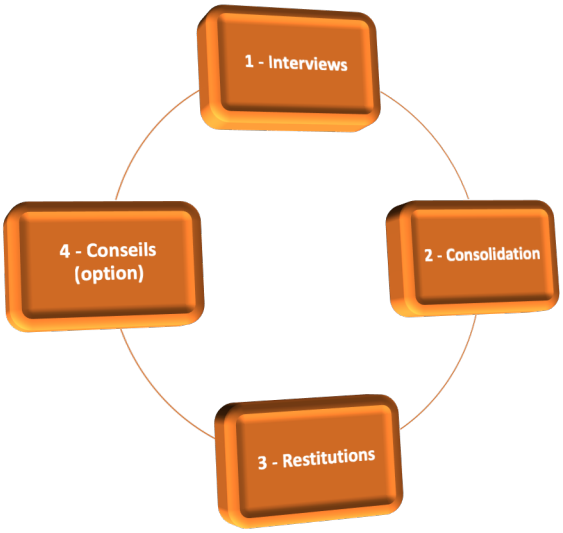
topdépart™, c'est un protocole de sortie permettant :

Pour l'entreprise :

- De collecter le fruit de l'expérience, de capturer les connaissances afin de les transférer
- D'hériter d'une série d'idées et de suggestions
- D'affiner la stratégie de développement et les techniques de management
- De réussir les prochaines embauches & intégrations

Pour le Collaborateur :

- De valider ses acquis d'expérience
- De préparer la suite de sa carrière
- De transmettre tout son savoir



Notre équipe de consultants certifiés prend en charge l'accompagnement du collaborateur sortant, sur un timing adapté au contexte et aux exigences de l'employeur

Allo : 06 26 16 55 46

Powered by Ludo&Co